

# Policy rörande diskriminering och kränkande behandling för Föreningsarkivens i Stockholms län (FSL)

## Definitioner

Med diskriminering avses:

- Missgynnande genom att någon behandlas sämre än andra.
- Trakasserier innebär att någons värdighet kränks enligt någon diskrimineringsgrund.
- Sexuella trakasserier som är förekomst av ovälkomna kommentarer och anspelningar samt att personer utsätts för bilder av pornografiskt slag.

Kränkande behandling är ett sammanfattande begrepp för vuxenmobbing, psykiskt våld och utstötning och regleras i Arbetsmiljöverkets föreskrift AFS 2015:4, Organisatorisk och social arbetsmiljö.

FSL tar avstånd från alla former av diskriminering, kränkande behandling och repressalier och accepterar inte att detta förekommer vid arbetsplatsen eller i sammanhang där FSL medverkar.

## Ansvar

Styrelsen har det yttersta ansvaret för att diskriminering och kränkande behandling inte förekommer vid FSL eller i anslutning till verksamhet som föreningen ansvarar för.

Styrelsen och medarbetare ska när den får kännedom om förekomst av diskriminering och kränkande behandling tillse att åtgärder vidtas för att detta ska upphöra. Medarbetare ska rapportera om detta till styrelsen.

I anslutning till FSL:s verksamhet och i dess lokaler får inte någon behandling som anges ovan äga rum. Inte heller får bilder eller material förekomma på arbetsplatsen, i texter eller bilder på datorskärmar och webbplatser.

Om någon i anslutning till FSL:s verksamhet i förtroende anger att personen eller annan person utsätts för diskriminering/kränkning ska informationen hanteras med yttersta respekt. Det finns en skyldighet att agera på lämpligt sätt i sådana situationer.

## Anmälan

Anmälan om diskriminering/kränkning ska göras till styrelsen som är skyldig att vidta åtgärder för att förhindra fortsatt förekomst av behandlingen.

## Påföljder

Enligt gällande regelverk lagen om anställningsskydd (1982:80) LAS och lagen om offentlig anställning (1994:260), LOA kan arbetsrättsliga påföljder bli aktuella för den som utsätter andra för diskriminering och kränkning.

FSL Styrelse                      Ordf FSL: \_\_\_\_\_

2018-09-06                      Monica Frumerie

